



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT DESCRIPTION DE CONSULTATION/CONTRAT DE SERVICES

I. Information sur la consultation/contrat de service

Titre: **Consultant National – Mise en place d'un système d'information et Communication**
Type de contrat: **SSA**
Projet: **Gestion des Risques et Catastrophes**
Unité: **Relèvement**
Durée initiale: **20 jours Ouvrables du 1/03/2009 au 31/03/2009**
Superviseur: **CTP du Projet**

Grade proposé équivalent à*: **NOC échelle 3**

Grade classifié équivalent à**:N/A

Classification initiée par : N/A

Classification revue par:N/A

II. Contexte

Ces consultations interviennent dans le cadre de la réalisation du Projet Numéro : 00060790 « Appui au Renforcement des Capacités pour la Prévention et la Gestion des Risques et Catastrophes du Burundi » et de ces objectifs spécifiques notamment :

- Appuyer la mise en place d'un cadre national de prévention et de gestion des risques et des catastrophes.
- Renforcer les capacités techniques et humaines dans la prévention des risques.
- Renforcer les capacités nationales de réponse en cas d'urgence en tenant compte de la stratégie de la réforme humanitaire, de l'approche sectorielle ainsi que du relèvement précoce.
- Réduction des risques et vulnérabilités par la prise en compte des risques et des catastrophes dans les programmes de planification et de développement durable.

La consultation a pour objectif de développer une stratégie de renforcement des capacités des ressources humaines des plateformes de GRC et de ses démembrements et élaborer de curriculum de formation pour divers secteurs et niveau.

- La durée totale de la consultation est fixée à 20 jours ouvrables du 1er mars au 31 mars 2009.
- La durée du contrat prend en compte, les missions de terrain, les ateliers de validations provinciales et nationales.

* Se référer aux barèmes des SSA nationaux et internationaux ci-joints

** A déterminer par les Ressources Humaines sur la base des barèmes appropriés

III. Résultats attendus, tâches et responsabilités

Résultats attendus

- Plan de formation créé
- Public sensibilisé et éduqué
- Rapport avec les médias établi

Indicateurs de résultat

- Plan de formation élaboré, testé et validé.
- Outils de formation et d'IEC testés et disponibles:
- Cadre de formation de formateur élaboré:
- Cadre de partenariat avec les ONG et Associations mis en place

Activités :

- Créer des modules de formation sur les concepts de base; plans de GRC et plans de secours
- Formations catégorisées (public, société civile, décideurs, professionnels, Formation d'une équipe de formateurs
- Développer des moyens et outils adéquats pour mieux coordonner les secours en période d'urgence

Tâches spécifiques :

- Evaluer l'état de la capacité nationale en matière de formation ainsi que les matériels de formation disponible et identifier une institution pouvant servir de base pour la mise en œuvre ultérieure d'activité nationale de formation et de développement des ressources en formation ;
- Evaluer les programmes de formation et d'éducation du public, leurs forces, et leurs faiblesses ;
- Evaluer le niveau de coopération des communautés en termes d'appui au programme national de réduction des risques, de préparation des communautés, de propagation des informations et de bonnes sensibilisations du public sur les catastrophes naturelles ;
- Evaluer les besoins et les priorités, en mettant l'accent, sur le renforcement des ressources humaines et de leurs compétences, les ressources financières et les moyens matériels nécessaires au développement du plan de formation ;
- Réviser et finaliser les modules de formation existants et élaborer de nouveaux curriculums pour divers secteurs et niveaux en fonction des besoins et de la réalité du pays ;
- Déterminer des curriculums de formation de formateur par groupe cibles et proposer des stratégies pédagogiques adaptées à chacun d'eux ;
- Former une équipe de formateur (test)
- Former les équipes provinciales (test)
- Préparer un plan pour la mise à jour annuelle du programme de formation

- Animer un atelier de validation du manuel de formation avec l'ensemble des partenaires concernés

Autres Tâches spécifiques :

- Elaborer un programme de renforcement de l'information de l'éducation et de la communication (IEC) ;
- Préparer des matériaux d'IEC pour diverses audiences ;
- Diffuser les programmes d'IEC ;

IV. Impact des résultats sur le fonctionnement du projet/programme

L'impact majeur des résultats est la pérennisation du projet, à travers les acquis du projet qui sont des outils de référence non seulement au niveau du projet, mais de tous les intervenant dans la gestion des risques et des catastrophes qui englobe la prévention, la préparation, et la réponse aux catastrophes.

Le processus de mise en œuvre du Plan Action National de gestion de risques et des catastrophes PNAGRC intègre une importante composante de création et de renforcement des capacités locales par la formation des plates-formes et de comités de protection civile à tous les échelons (approche décentralisée) ; ainsi qu'au niveau des communautés.

En tenant compte de ce que d'autres acteurs, notamment des ONGs qui interviennent dans le domaine qui ont également développé d'autres modules, spécifiques qu'ils utilisent pour la formation des différents groupes communautaires dans leurs zones d'intervention.

Il s'agit d'élaborer :

Un Manuel National de Formation élaboré, sur la base des modules existants et prêt à être édité.

- Une proposition de stratégie pédagogique et didactique pour l'utilisation du manuel ;
- Un diagnostic des besoins en formation avec une identification des priorités à court terme.
- Un programme de formation de formateur pour continuer leur processus de création et de renforcement des plates-formes.
- Un plan opérationnel de formation au niveau national pour une période de deux ans.

Ce manuel national validé est un outil de référence harmonise, pouvant être utilisé par tous les acteurs intervenant dans le domaine.

V. Compétences

- Bonne capacité d'analyse ;
- Personne dynamique. Bonne capacité de communication ;
- Facilité dans les échanges interpersonnels et dans le travail en équipe ;
- Bonne pratique de l'outil informatique.

VI. Qualifications/Expériences	
Education:	-Diplôme de maîtrise en sociologie et ou statistique/démographe et ou diplôme de maîtrise en sciences humaines et sociales et ou diplôme de l'enseignement supérieur (Bac + 5) ;
Expérience:	-Expériences prouvées dans le secteur des catastrophes naturelles au moins (5ans) -Expérience prouvée dans le domaine de la Formation ; -Education –Sensibilisation – Communication IEC ; -Maîtrise et pratique de l'aspect genre.
Langues:	-Parfaite connaissance du français et bonne capacité rédactionnelle ; -Connaissance de la langue et de l'administration Burundais, un atout.

VII. Présentation des offres
<p>Les dossiers de candidatures composés d'une lettre de motivation, d'un formulaire P.11, d'un curriculum vitae, des copies de diplômes certifiées conformes à l'original et des attestations de services ou preuves de consultances pertinentes seront déposés sous pli fermé portant la mention « Candidature pour le poste de Consultant National – Mise en place d'un système d'information et Communication -RC2008-022 » au siège de la Représentation du PNUD, Green building 4470 Chaussée du Peuple Murundi au plus tard le Vendredi 30 Janvier 2009 à 12H00.</p> <p>Les candidatures féminines sont vivement encouragées.</p>